

**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DOS CARGOS DO
QUADRO DE PESSOAL TÉCNICO-ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO DA
UFG/2015**

O Centro de Seleção da Universidade Federal de Goiás divulga as respostas esperadas preliminares da prova Teórico-Prática com abordagem discursiva do cargo de **TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO**. Essas respostas serão utilizadas como referência no processo de correção. Serão também consideradas corretas outras respostas que se encaixarem no conjunto de ideias que correspondem às expectativas quanto à abrangência e à abordagem do conhecimento no que se refere à competência e/ou habilidades na utilização de conceitos e/ou técnicas específicas. Respostas parciais também serão aceitas, contudo, a pontuação a elas atribuída considerará os diferentes níveis de acerto, quando for o caso.

RESPOSTAS ESPERADAS

Questão 01

a) **Ato inseguro** - Toda forma incorreta de trabalhar, desrespeito às normas de segurança, ou seja, ações conscientes ou inconscientes que possam causar acidentes ou ferimentos **Ou** É todo ato consciente ou não, capaz de provocar algum dano ao trabalhador, aos seus companheiros ou a máquinas, materiais ou equipamentos, estando diretamente relacionado à falha humana.

Situações relacionadas ao ato inseguro:

- ✓ trabalhos em altura, sem o uso do cinto de segurança;
- ✓ trabalhador com sono, operando equipamento;
- ✓ uso de equipamentos de forma inadequada;
- ✓ trabalhador correndo em escadarias;
- ✓ trabalhar operando equipamento com atenção dispersa por conversas;
- ✓ brincadeiras, zoadeiras, brigas, farras ou correria no local de trabalho.

Condições inseguras – São as condições do ambiente de trabalho, que causem o acidente ou contribuam para sua ocorrência **Ou** São aquelas que, presentes no ambiente de trabalho, colocam em risco a integridade física e/ou mental do trabalhador.

Exemplos:

- ✓ máquinas sem proteção;
- ✓ falta de treinamento;
- ✓ fios e cabos desencapados;
- ✓ falta de limpeza ou organização;

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E DE RECURSOS HUMANOS
CENTRO DE SELEÇÃO

- ✓ falta de sinalização de risco;
- ✓ iluminação deficiente ou imprópria.

b) **Acidente de trajeto, típico, doença profissional, doença do trabalho.**

- ✓ Acidente de trajeto - Aquele que ocorre na ida ou na volta do trabalho ou no mesmo trajeto, quando o trabalhador efetua as refeições em sua residência. Deixa de caracterizar-se o acidente quando o trabalhador, por vontade própria, interrompe ou altere seu trajeto habitual.
- ✓ Acidente típico – Aquele que ocorre no desempenho das atividades laborais do trabalhador.
- ✓ Doença do trabalho - É a adquirida ou desencadeada em função de condições especiais em que o trabalho é realizado e com ele se relacione diretamente (também constante da relação supracitada).
- ✓ Doença ocupacional/profissional - É a produzida ou desencadeada pelo exercício do trabalho peculiar à determinada atividade e constante da respectiva relação elaborada pelo Ministério do Trabalho e Emprego e o da Previdência Social. Ex: saturnismo (intoxicação provocada pelo chumbo), silicose (sílica) e LER (lesões por esforços repetitivos).

c) **Não são consideradas doenças do trabalho:**

- ✓ doença degenerativa;
- ✓ doença inerente a grupo etário
- ✓ doença que não produz incapacidade laborativa;
- ✓ doença endêmica adquirida por segurado habitante de região em que ela se desenvolva, (salvo comprovação de que é resultante de exposição ou contato direto determinado pela natureza do trabalho).

d)

- ✓ Entrar em contato com o acidentado e/ou seu supervisor/chefe;
- ✓ entrevistar testemunha do acidente de trabalho;
- ✓ verificar o tipo de acidente ocorrido;
- ✓ ir ao local do acidente quando necessário;
- ✓ verificar a localização do trabalhador no horário em que ocorreu o acidente;
- ✓ verificar o horário e a data em que ocorreu o acidente;
- ✓ investigar o quê o trabalhador estava fazendo no horário em que ocorreu o acidente;
- ✓ verificar as condições ambientais e climáticas no momento do acidente;
- ✓ verificar o uso de EPI;

- ✓ consultar a CIPA (quando existir);
- ✓ verificar a causa do acidente e fazer o relatório final do acidente.

(20 pontos)

Questão 02

Resposta esperada pelo candidato.

- ✓ Planejamento anual com estabelecimento de metas, prioridades e cronograma;
 - ✓ estratégia e metodologia de ação;
 - ✓ forma de registro, manutenção e divulgação dos dados;
 - ✓ periodicidade e forma de avaliação do desenvolvimento do PPRA.
- b) A avaliação quantitativa deve ser realizada para:
- ✓ comprovar o controle da exposição ou a inexistência dos riscos identificados na etapa de reconhecimento;
 - ✓ dimensionar a exposição dos trabalhadores;
 - ✓ subsidiar o equacionamento das medidas de controle.
- c) Devem ser adotadas medidas de controle necessárias e suficientes para:
- ✓ a eliminação, a minimização ou o controle dos riscos ambientais sempre que forem verificadas situações de risco à saúde do trabalhador.
- d) Devem ser incluídos nas ações preventivas:
- ✓ o monitoramento periódico da exposição;
 - ✓ a informação aos trabalhadores;
 - ✓ o controle médico.

(20 pontos)

Questão 03

- a) O candidato deverá apresentar cinco itens dos relacionados:
- ✓ identificar os riscos do processo de trabalho e elaborar o mapa de riscos, com a participação do maior número de trabalhadores, com assessoria do SESMT, onde houver;
 - ✓ elaborar plano de trabalho que possibilite a ação preventiva na solução de problemas de segurança e saúde no trabalho;
 - ✓ participar da implementação e do controle da qualidade das medidas de prevenção necessárias, bem como da avaliação das prioridades de ação nos locais de trabalho;

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E DE RECURSOS HUMANOS
CENTRO DE SELEÇÃO

- ✓ realizar periodicamente verificações nos ambientes e condições de trabalho visando à identificação de situações que venham a trazer riscos para a segurança e saúde dos trabalhadores;
- ✓ realizar a cada reunião, avaliação do cumprimento das metas fixadas em seu plano de trabalho e discutir as situações de risco que foram identificadas;
- ✓ divulgar aos trabalhadores informações relativas à segurança e saúde no trabalho;
- ✓ participar com o SESMT, onde houver, das discussões promovidas pelo empregador, para avaliar os impactos de alterações no ambiente e processo de trabalho relacionados à segurança e à saúde dos trabalhadores;
- ✓ requerer ao SESMT, quando houver, ou ao empregador, a paralisação de máquina ou setor onde possa haver risco grave e iminente à segurança e saúde dos trabalhadores;
- ✓ colaborar no desenvolvimento e implementação do PCMSO e PPRA e de outros programas relacionados à segurança e saúde no trabalho;
- ✓ divulgar e promover o cumprimento das Normas Regulamentadoras, bem como cláusulas de acordos e convenções coletivas de trabalho, relativas à segurança e à saúde no trabalho;
- ✓ participar, em conjunto com o SESMT, onde houver, ou com o empregador da análise das causas das doenças e acidentes de trabalho e propor medidas de solução dos problemas identificados;
- ✓ requisitar ao empregador e analisar as informações sobre questões que tenham interferido na segurança e na saúde dos trabalhadores;
- ✓ requisitar à empresa as cópias das CAT emitidas;
- ✓ promover anualmente, em conjunto com o SESMT, onde houver, a SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho;
- ✓ participar anualmente, em conjunto com a empresa, de campanhas de prevenção da aids.

b) O candidato deve apresentar situações como estas:

- ✓ sempre que as medidas de ordem geral não ofereçam completa proteção contra os riscos de acidentes do trabalho ou de doenças profissionais e do trabalho;
- ✓ enquanto as medidas de proteção coletiva estiverem sendo implantadas;
- ✓ para atender a situações de emergência.

(10 pontos)